

预算项目(政策)绩效自评表 (2025年度)																	
项目(政策)名称				特岗全科医生补助													
主管部门				社会保障科-													
实施单位				社会保障科科室-													
项目预算金额(万元)				10		全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标	落实特岗全科医生补助政策。									落实特岗全科医生补助政策							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	每个乡镇卫生院合格的全科医生数	>=	1	名	1	100%	12.5	12.5							
			特岗全科医生服务基层时间	>=	5	年	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	12.5	12.5							
			推动我市卫生专业技术人员服务提职提速		推动		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	我市各级医疗机构诊疗能力不断提升		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59