

预算项目(政策)绩效自评表 (2025年度)																	
项目(政策)名称				高层次人才体检费													
主管部门				抚顺市卫生健康委员会-													
实施单位				抚顺市卫生健康委员会本级-													
项目预算金额(万元)				27.9			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		奖励支持“特殊贡献人才”围绕我市重点产业发展方向，对为我市全面深化改革、助推经济发展、提升城市功能品质、提高人民生活水平等方面作出突出贡献的人才，结合我市实际和工作需要，给予多种形式的支持或奖励。									完成						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	健康体检人数	>=	200	人	200	100%	8.3	8.3							
			安排健康体检次数	>=	200	次	200	100%	8.3	8.3							
			引进人才数	>=	100	人	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	提高我市卫生专业技术人才服务质量		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	8.3	8.3							
			高层次人才培训合格率	>=	90	%	90	100%	8.5	8.5							
		时效指标	规定时间前开展人才体检		按时		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	完成健康体检		完成		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	8	8							
			提升体检质量		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	8	8							

		可持续影响指标	提升卫生健康人才队伍业务水平		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	8	8							
	满意度指标	服务对象满意度指标	体检对象满意度	>=	90	%	100	100%	8	8							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	保障对象满意率	=	90	%	100	100%	8	8							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59